



**MFE-IT**  
Mes Formations d'Expertise

Référence : PARC-LINUX-RH

## Parcours Certifiant Administrateur Linux — Red Hat certifié

---

Durée : **20 jours** | Volume horaire : **120 h**

*Distanciel ou présentiel • Sessions garanties dès 1 inscrit • 60 % de pratique*

*Des fondamentaux RHEL à la certification RHCSA EX200 officielle*

### Présentation du parcours

---

Red Hat Enterprise Linux est la distribution Linux de référence en entreprise. Ce parcours certifiant emmène les administrateurs systèmes des fondamentaux RHEL à la certification RHCSA officielle, en passant par l'administration avancée et le déploiement en environnement professionnel. En 20 jours, le participant devient administrateur Linux confirmé sur l'écosystème Red Hat. La montée en compétences est valorisée par la certification RHCSA EX200 officielle et par plusieurs attestations de validation des acquis MFE-IT.

### Objectifs pédagogiques

---

À l'issue du parcours, le participant sera capable de :

- Maîtriser les fondamentaux de Red Hat Enterprise Linux.
- Approfondir l'administration système avec Red Hat RH-134 (gestion des utilisateurs, services, stockage, réseau).
- Déployer et administrer Red Hat en environnement professionnel.
- Obtenir la certification RHCSA EX200 officielle (Red Hat Certified System Administrator).
- Valider sa montée en compétences avec la certification Red Hat RHCSA et plusieurs attestations MFE-IT.

## Public visé

---

- Administrateurs systèmes Linux.
- Techniciens systèmes.
- Ingénieurs infrastructure.
- Ingénieurs DevOps et SRE.
- Profils en reconversion vers l'administration Linux.

## Prérequis

---

Ce parcours s'adresse à des professionnels IT en évolution ou en reconversion vers l'administration Linux. Les prérequis recommandés sont :

- Connaissance générale d'un système d'exploitation (Windows ou Linux niveau utilisateur).
- Notions de base en informatique et en réseau.
- Anglais technique (lecture) — utile pour la certification RHCSA.
- Aucun prérequis Linux spécifique : le parcours démarre des fondamentaux RHEL.

## Programme détaillé — les 4 modules

---

Le parcours alterne apports théoriques et travaux pratiques (environ 60 % du temps), sous forme de labs guidés et de mises en situation reprenant les cas d'usage métier.

### Module 1 — Fondamentaux Red Hat Enterprise Linux

5 jours (30 h) · Attestation de validation des acquis MFE-IT

- Ligne de commande et structure du système.
- Gestion des fichiers et des permissions.
- Première administration RHEL.

### Module 2 — Red Hat RH-134 (Administration système)

5 jours (30 h) · Attestation de validation des acquis MFE-IT

- Utilisateurs et groupes.
- Services systemd.
- Stockage et réseau.
- Sécurité de base.

### Module 3 — RHEL Administration et Déploiement

5 jours (30 h) · Attestation de validation des acquis MFE-IT

- Virtualisation et conteneurs.
- Gestion de parc.
- Scripts d'industrialisation.
- Déploiement en environnement professionnel.

## Module 4 — Préparation Certification RHCSA EX200 (examen inclus)

5 jours (30 h) · Examen officiel Red Hat RHCSA EX200 (voucher inclus)

- Ateliers types examen.
- Mises en situation en conditions réelles.
- Debriefing et préparation intensive à l'EX200.

## Format pédagogique MFE-IT

- Mini-groupe de 1 à 3 participants, garanti dès un seul inscrit.
- 60 % de pratique : labs guidés Red Hat, mini-projets d'administration système, corrections personnalisées.
- Présentiel sur votre site ou distanciel synchrone, avec accompagnement individualisé tout au long du parcours.
- Voucher d'examen Red Hat RHCSA EX200 inclus.
- Solidar-IT : 30 € par participant reversés à nos associations partenaires (SPA, Restos du Cœur).

Le présentiel peut se dérouler directement sur votre site, et le distanciel peut être enregistré à la demande pour que vous puissiez revoir les passages clés.

## Tarifs et financement

Le parcours complet est proposé sur devis. La prestation couvre :

- Les 4 formations du parcours (Fondamentaux RHEL, Red Hat RH-134, RHEL Administration et Déploiement, Préparation RHCSA).
- L'examen officiel Red Hat RHCSA EX200 (voucher inclus dans le module RHCSA).
- Plusieurs examens blancs MFE-IT intégrés tout au long du parcours.
- Le support pédagogique complet et l'accès aux labs guidés Red Hat.
- Une attestation globale de validation des acquis MFE-IT à l'issue du parcours.

Le module RHCSA est validé par l'examen officiel Red Hat EX200 (voucher inclus) ; les trois autres modules par des attestations MFE-IT. Le parcours n'est pas éligible au CPF : MFE-IT a fait le choix de ne pas demander la certification Qualiopi afin de préserver une qualité pédagogique constante et un format ultra-personnalisé en groupes de 1 à 3 participants. Pour recevoir un devis chiffré et un parcours personnalisé, contactez-nous à [contact@mfe-it.com](mailto:contact@mfe-it.com).

## Modalités pédagogiques

### Format et déroulement

Le parcours se déroule en distanciel via une classe virtuelle interactive. Il peut également être réalisé sur le site du client, avec une personnalisation du contenu en fonction des enjeux du projet professionnel. La répartition théorie / pratique est d'environ 40 % / 60 %. Le programme s'articule autour d'apports théoriques, de démonstrations, de travaux pratiques sur labs guidés et de phases d'échanges entre le participant et le formateur.

## Format ultra-personnalisé MFE-IT

Chaque session regroupe entre 1 et 3 participants, afin de garantir un suivi individuel très poussé. Un entretien en amont permet d'ajuster le contenu au profil de chacun : niveau, objectifs, contexte professionnel, enjeux. Les sessions inter-entreprises **sont garanties dès 1 seul inscrit** (pas de risque de report sauf cas de force majeure).

## Moyens techniques

Le parcours est accessible depuis n'importe quel poste disposant d'une connexion Internet haut débit. Avant le démarrage, notre équipe logistique prend contact avec chaque participant pour valider l'environnement technique et présenter la plateforme. Pendant toute la durée du parcours, le stagiaire bénéficie d'une assistance technique et pédagogique par e-mail, avec un délai de traitement qui n'excède pas 24 heures ouvrées.

## Évaluation des acquis

Tout au long du parcours, le formateur évalue la progression des participants au travers de QCM, de mises en situation et de travaux pratiques. Le faible effectif par session rend possible une validation individuelle à la fin de chaque module. Le module RHCSA est sanctionné par l'examen officiel Red Hat EX200 (voucher inclus) ; les trois autres modules par une attestation de validation des acquis MFE-IT. À l'issue du parcours, une attestation globale est également remise à chaque participant.

## Accessibilité et handicap

MFE-IT est attentif à l'accueil des personnes en situation de handicap. Pour toute demande d'aménagement, un échange avec notre référent handicap permet d'identifier les besoins spécifiques et d'adapter le dispositif de formation. Contact : [contact@mfe-it.com](mailto:contact@mfe-it.com).

## Assistance post-formation

Pendant le mois qui suit la fin du parcours, chaque stagiaire peut solliciter l'aide des formateurs MFE-IT sur des questions de mise en œuvre des connaissances acquises. Une réponse est apportée par e-mail ou par téléphone sous 48 heures ouvrées.

## Informations pratiques

---

### Prise en compte du handicap

MFE-IT accorde une attention particulière à l'inclusion des personnes en situation de handicap. Afin que la formation se déroule dans les meilleures conditions, nous invitons les participants concernés à nous contacter en amont, par e-mail ([contact@mfe-it.com](mailto:contact@mfe-it.com)) ou via le formulaire de notre site. Un échange avec notre référent handicap permettra d'identifier ensemble les besoins spécifiques et les aménagements utiles à la réussite du parcours.

### Modalités pédagogiques et techniques

Le dispositif pédagogique combine apports théoriques, démonstrations guidées, travaux pratiques sur labs guidés et temps d'échange entre le participant et le formateur, selon une répartition voisine de 40 % de théorie et 60 % de pratique. Le parcours est accessible à distance depuis n'importe quel lieu disposant d'une connexion Internet haut débit. En amont des sessions, nos équipes prennent contact avec chaque stagiaire afin de réaliser une vérification technique et de présenter l'environnement de travail. Durant toute la durée de l'action, le stagiaire bénéficie d'une assistance technique et pédagogique par e-mail, avec un délai de prise en charge inférieur à 24 heures ouvrées. Un rendez-vous pédagogique individuel avec un formateur peut également être programmé pour approfondir un point

précis. La durée indiquée constitue une estimation qui peut évoluer en fonction du profil du participant et de ses attentes, notamment pour la préparation des certifications visées.

### Moyens mis en œuvre par le formateur

- Des démonstrations structurées en modules et séquences pédagogiques fines, alignées sur le programme détaillé.
- Des énoncés et corrigés de travaux pratiques, à réaliser tout au long du parcours.
- Un environnement technique prêt à l'emploi pour la réalisation des ateliers pratiques.
- Une validation par le formateur des connaissances acquises à l'issue de chaque module.
- Un ou plusieurs supports numériques faisant office de documents de référence.

### Validation et sanction de la formation

À l'issue du parcours, une attestation est adressée par e-mail au stagiaire. Elle précise les objectifs, la nature, la durée de l'action ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis. Les modules sanctionnés par un examen officiel donnent lieu à la certification correspondante. Un certificat de réalisation peut également être fourni sur demande.

### Type de formation

Action de formation professionnalisante, visant le perfectionnement et l'élargissement des compétences des participants.

### Suivi de l'exécution de l'action

L'assiduité des participants est vérifiée par la signature d'une feuille de présence par demi-journée, cosignée par le formateur.

### Modalités d'évaluation des acquis

Les participants mettent en pratique les éléments du cours au travers de travaux pratiques réalisés sur poste individuel. La validation des acquis est effectuée par le formateur à l'issue de chaque module. Le très faible effectif par session rend possible un suivi individualisé (1 à 3 participants). À l'issue du parcours, le stagiaire a atteint les objectifs pédagogiques fixés par le programme.

### Aide à l'orientation

Pour chaque grande thématique de notre catalogue, nos experts proposent un entretien téléphonique ou en visio afin d'aider les personnes qui le souhaitent à choisir le programme ou le parcours de formation le mieux adapté à leur profil et à leurs objectifs.

### Aspects pratiques

Dès l'inscription, nos équipes prennent contact avec les participants pour vérifier la qualité du lien Internet disponible sur le lieu où ils souhaitent se former, ainsi que l'adéquation du matériel (PC portable, webcam, micro-casque). Avant le démarrage, les participants reçoivent un lien d'accès à la classe virtuelle accompagné de leurs identifiants personnels. Une aide à la prise en main de la solution de visioconférence est également mise à disposition. Le jour de la formation, les participants rejoignent la salle virtuelle depuis leur navigateur. Ils voient et entendent le formateur ainsi que les autres stagiaires, et peuvent échanger à tout moment. Les ateliers se déroulent dans des conditions proches d'une salle physique, avec possibilité pour le formateur de prendre la main à distance pour accompagner ou vérifier un TP.

**Bénéfices pour les participants**

- Se former depuis son lieu de travail ou son domicile, sans déplacement.
- Bénéficier d'un formateur consultant expert des sujets animés.
- Profiter d'un format ultra-personnalisé (1 à 3 participants) favorisant les échanges et la pratique.
- Continuer à se former même en cas d'imprévus professionnels ou personnels.

**Bénéfices pour l'entreprise**

- Optimiser le budget formation en limitant les frais de déplacement et d'hébergement.
- Offrir des formations de qualité à l'ensemble des collaborateurs, quelle que soit leur localisation.
- Réduire les temps d'absence liés aux trajets.
- Élargir le choix des formations proposées aux collaborateurs peu mobiles.
- Soutenir la montée en compétences des équipes dans tous les contextes.